

*Skutečná alternativa
— prakticky zaměřený program
místo klasického MBA.*

iLead powered by
Institute 

Be Future Ready.



**EXECUTIVE
PROGRAM
2025—2026**

Mediační partneři:

MIT Sloan
Management Review

Forbes

iLead Institute Česko

Transformační síla znalostí.

Přinášíme vzdělávání pro lídry v byznysu.

iLead Institute Česko přináší na český trh osvědčený systém executive education, který vychází z 25 let zkušeností v oblasti rozvoje lídrů na mezinárodní úrovni. Spojujeme nejnovější praktické znalosti ze světa managementu s osvědčenými strategiemi, které pomáhají podnikatelům a manažerům dosahovat úspěchu. Naše programy se zaměřují na klíčové oblasti, jako jsou strategie, leadership, řízení a prodej.

Jsme vydavatelem české edice prestižního manažerského magazínu **MIT Sloan Management Review Česko**, propojujícího manažery s nejnovějšími poznatky z výzkumu a praxe světové špičky v oblasti řízení. Realizujeme rozvojové programy pro manažery na všech úrovních firem, organizujeme inspirativní akce a budujeme komunitu lídrů, kteří věří v transformační sílu znalostí. Čerpáme z osvědčených zkušeností a nejnovějších přístupů prestižní univerzity **MIT v Massachusetts**, což zajišťuje, že naše vzdělávací programy jsou vždy na světové úrovni.

Naše mise

Poskytujeme moderní, praktické a efektivní vzdělávání, které manažerům pomáhá čelit výzvám dynamických trhů. Rozvíjíme strategické myšlení, schopnost adaptace a efektivní řízení v prostředí plném nejistoty.

Naše vize

Věříme, že neustálé učení je klíčem k dlouhodobému úspěchu. Naší vizí je vytvořit prostředí, kde lídři nejen získávají znalosti, ale také je aktivně aplikují v praxi, čímž posilují konkurenceschopnost svých firem.

Naše hodnoty

Excellence

- Nabízíme vzdělávání na nejvyšší úrovni, reflektující aktuální trendy a osvědčené postupy.

Praktičnost

- Každá získaná znalost je ihned aplikovatelná v reálném podnikatelském prostředí.

Inovace

- Integrujeme nejnovější výzkumy a moderní vzdělávací metody, abychom poskytli maximální hodnotu.

Komunita

- Spojujeme manažery, kteří se inspirují, sdílejí zkušenosti a rostou společně.

Důvěra a etika

- Naše spolupráce je založena na transparentnosti, profesionalitě a vzájemné důvěře.

Praktici pro praktiky

Jak vytvořit rozvojový program pro manažery, který bude maximálně praktický, vybaví účastníky konkrétními nástroji a zároveň reflektuje globální trendy, ale i specifika českého trhu? Tuto otázku jsme si položili, když jsme začali připravovat Future Ready Executive Program.

Věříme, že dnešní lídři čelí zcela novým výzvám – rychlá digitalizace, globální nejistoty a neustálá transformace byznysu vyžadují nový přístup k řízení a vedení lidí. Proto jsme spojili síly s předními odborníky a vyvinuli program, který nabízí nejen nejnovější teoretické poznatky, ale především praktické řešení reálných manažerských problémů.

Naším cílem je poskytnout českým manažerům a lídrům přístup ke světovým standardům vzdělávání a zároveň jim nabídnout nástroje, které mohou ihned aplikovat ve svých firmách. Čerpáme pouze z osvědčených zdrojů praktických

manažerských znalostí, založených na výzkumech nejlepších světových expertů a center vědění. Naším strategickým partnerem je **MIT – Massachusetts Institute of Technology** –, který je podle žebříčku **QS World University Rankings** v současnosti světovou jedničkou.*

Future Ready Executive Program je odpovědí na potřeby moderních vedoucích pracovníků, kteří chtějí uspět v dynamickém a neustále se měnícím světě.

V týmu iLead Institute tvrdě pracujeme na tom, aby vám se pracovalo snáze. Přijměte výzvu a staňte se součástí nové generace lídrů, kteří jsou připraveni na budoucnost!

Společně vám přejeme mnoho úspěchů!



*Podle žebříčku QS World University Rankings je MIT nejlépe hodnocenou univerzitou na světě.

Tvůrci a zakladatelé iLead Institute

TOMASZ WIATRAK

Co-founder iLead Institute,
Executive Advisor
and Investor

ERIK CONRAD

Co-Founder MIT
MSR Česko, Slovakia, Hungary

Co-owner at Forbes Slovakia,
Forbes Hungary,
Forbes Czech Republic

PETER BARECZ

Co-Founder MIT
MSR Česko, Slovakia, Hungary

Co-owner at Forbes Slovakia,
Forbes Hungary,
Forbes Czech Republic

BARBORA PRŮŠA

CEO iLead Institute

CEO Forbes
Czech Republic



Co nás odlišuje?



Špičkoví odborníci z praxe

– Naše kurzy vedou špičkoví odborníci s bohatými zkušenostmi z praxe. Přinášejí reálné tržní know-how a ověřené strategie, které účastníkům pomáhají dosahovat dlouhodobého úspěchu.

Spojení vědy a praxe

– Spojujeme vědecký výzkum s praktickými zkušenostmi. Spolupracujeme s prestižními institucemi, jako je MIT, abychom přinášeli nejnovější a ověřené poznatky do světa byznysu.

Práce v prostředí praktiků

– Učení probíhá v interaktivním prostředí, kde účastníci sdílejí své zkušenosti, inspirují se navzájem a společně hledají řešení pro reálné výzvy v byznysu.

Personalizovaný přístup

– Každý účastník získává podporu šitou na míru jeho profesním cílům. Mezi jednotlivými školeními poskytujeme konzultace, facilitované výměny zkušeností a možnosti prohloubení znalostí.

Blízkost byznysu

– Rozumíme výzvám manažerů a nabízíme řešení přizpůsobená lokálnímu trhu. Naše programy jsou neustále aktualizovány tak, aby reflektovaly nejnovější globální trendy a vývoj trhu.



Koho zveme do našich programů?

➤ **Vrcholové manažery a členy představenstva** – Pro zkušené lídry, kteří chtějí být o krok napřed, předvídát změny a strategicky řídit svůj byznys.

➤ **Manažery na cestě k top vedení** – Pro ty, kteří se připravují na vrcholové pozice nebo byli právě povýšeni a chtějí rychle dosahovat hmatatelných výsledků.

➤ **Majitele a podnikatele** – Pro lídry, kteří chtějí posunout svůj byznys na novou úroveň a získat konkurenční výhodu v rychle se měnícím prostředí.

➤ **Vedoucí pracovníky moderních firem** – Pro manažery, kteří hledají praktické, flexibilní vzdělání přizpůsobené dynamickému prostředí podnikání a chtějí se učit od expertů z praxe.

Co vám náš institut přináší?



Sledujte nás na LinkedInu
iLead Institute Česko

➤ Přístup k nejnovějším globálním trendům v řízení a inovacích.

➤ Možnost okamžité aplikace vědeckých poznatků do praxe pro zvýšení konkurenceschopnosti vaší firmy.

➤ Inspiraci úspěšnými strategiemi lídrů a inovátorů, kteří formují budoucnost byznysu.

Naším cílem je propojit akademickou excelenci MIT s vašimi konkrétními potřebami.

Poskytujeme know-how, které vás připraví na budoucnost a pomůže vám uspět v rychle se měnícím světě byznysu.



Chcete zjistit, jak se stát součástí komunity **Future Ready Executives**?
Napište nám na **info@ilead.cz** a zanechte kontakt – ozveme se vám zpět.

Be Future Ready!

Strategické partnerství s MIT: spojení akademické excelence a praxe
MIT – centrum inovací, výzkumu a byznysu

Massachusetts Institute of Technology (MIT) je celosvětově uznávaným lídrem v oblasti vzdělávání, vědeckého výzkumu a technologických inovací. Univerzita MIT pravidelně zaujímá první místo v žebříčku **QS World University Rankings** a je místem, kde vznikají myšlenky a technologie, které formují budoucnost podnikání.

MIT je také průkopníkem výzkumu umělé inteligence (AI), přičemž jeho odborníci určují směr vývoje této dynamicky se rozvíjející oblasti. Díky partnerství s MIT budete mít přístup k nejnovějším trendům, které ovlivňují nejen AI, ale i strategie řízení, inovace a digitální transformaci v různých odvětvích – od zdravotnictví až po finance a průmysl.

MIT Sloan School of Management: Formování lídrů budoucnosti

Součástí **MIT je MIT Sloan School of Management**, jedna z nejprestižnějších obchodních škol na světě. Sloan je průkopníkem v oblastech strategického řízení, leadershipu a inovací a připravuje manažery na úspěch ve stále složitějším podnikatelském prostředí.



Nositelé Nobelovy ceny, ředitelé významných společností a druhý člověk na Měsíci – absolventi MIT, kteří dokazují, že nic není nemožné.



Daron Acemoglu & Simon Johnson

Nositelé Nobelovy ceny za ekonomii za rok 2024 za „výzkum vlivu sociálních institucí na blahobyt států“. V současné době přednášejí na Sloan School of Management MIT



Buzz Aldrin

Americký astronaut, účastník prvního přistání na Měsíci



Esther Duflo

Ekonomka, nositelka Nobelovy ceny za ekonomii za rok 2019 (společně s Abhijitem Vinayakem Banerjee a Michaellem Kremerem)



Joseph E. Stiglitz

Ekonom, nositel Nobelovy ceny za ekonomii (2001) a medaile Johna Batese Clarka (1979)



Abhijit Vinayak Banerjee

Ekonom, nositel Nobelovy ceny za ekonomii za rok 2019 (společně s Esther Duflo a Michaellem Kremerem)



”

*„Abyste přežili a prosperovali ve světě rychlých změn,
budete muset běžet velmi rychle – a to ne jednou, ale opakovaně.
Budete se muset znovu a znovu vzdávat toho, co znáte nejlépe,
a naučit se dívat na svět novými očima.“*

Yuval Noah Harari – historik a filozof, autor knih „Sapiens“, „Homo Deus“ a „21 lekcí pro 21. století“

Jediný časopis, kde publikují významní odborníci z nejlepších světových univerzit.

MIT Sloan
Management Review

MIT Sloan Management Review (vydáváný od roku 1959) je oficiální celosvětovou publikací obchodní školy MIT. Časopis přináší metody založené na výzkumu, postupy řízení a strategie vedení pro vedoucí pracovníky, manažery a lídry. Jedná se o špičkový časopis časopis sdružující ambiciózní jedince, kteří chtějí držet krok s trendy, inovovat a efektivně vést ve stále složitějším podnikatelském prostředí. Časopis (a jeho

podpůrný portál) čerpá z akademické excelence Massachusettského technologického institutu (MIT) a kombinuje ji s praktickými a využitelnými poznatky, které lze aplikovat na realitu podnikání. Je jakýmsi mostem mezi teorií a praxí a poskytuje vedoucím pracovníkům strategie, které jsou založeny na důkladném výzkumu, ale jsou užitečné pro každodenní výzvy vedení.



Authority, které přispívají do magazínu



Simon Johnson

Profesor podnikání na MIT Sloan School of Management, nositel Nobelovy ceny za ekonomii



Lynda Gratton

Profesorka manažerské praxe na London Business School



John P. Kotter

Profesor na Harvard Business School



Gianpiero Petriglieri

Docent organizačního chování na INSEAD



George Westerman

Vedoucí lektor na MIT Sloan School of Management



Philip Kotler

Ekonom, čestný profesor na Kellogg School of Management



Robert B. Cialdini

Profesor psychologie na Arizonské státní univerzitě



Frank V. Cespedes

Vedoucí lektor na Harvard Business School



Aswath Damodaran

Přednášející na Stern School of Business, New York University



Donald Sull

Profesor na MIT Sloan School of Management

Proč přinášíme MIT Sloan Management Review do Česka?

MIT Sloan Management Review nyní vstupuje na český trh s cílem nabídnout manažerům nejnovější globální trendy, nejlepší know-how a strategické přístupy, které využívají přední světové firmy.

„Když jsme se před lety vydali na Harvard, abychom se naučili psát případové studie a následně podle nich mohli učit studenty ekonomie v Čechách, doporučil nám tam jeden z profesorů, ať si nejdříve prostudujeme MIT Sloan Management Review. Objevili jsme díky němu skvělý časopis plný exkluzivních analýz, praktických manažerských návodů a aktuálních byznysových trendů. Vše psané v nejlepší anglosaské tradici spojující akademickou kvalitu s čtivostí a důrazem na využitelnost v praxi. Jsem nadšený, že to všechno teď bude k dispozici i českým podnikatelům a manažerům, kteří chtějí vědět o všem důležitém, co se odehrává ve světovém byznysu.

Věřím, že se tento magazín stane nezbytným průvodcem všech českých lídrů, kteří se snaží rozvíjet své znalosti a kompetence a být vždy o krok napřed.“

RADEK ŠPICAR

Předseda správní rady iLead Institute
& MIT Sloan Management Review

”



Je vzdělávání volba, nebo nezbytnost pro lídra budoucnosti?



„Všechno kolem nás se neustále mění. Pokud se nebudeme stále vzdělávat a rozvíjet, jednoduše nám ujede vlak. Nejedná se ale jen o nové technologie, ale třeba i o schopnost naučit se vést tým na dálku.“

MARTINA KNEIFLOVÁ

Country Managing Partner Czech Republic,
CESA Risk Management Leader, EY

„Jsem celoživotní student – studoval jsem na pěti univerzitách ve čtyřech zemích a rozhodně toho nelituji. Vzdělávání mi nepřináší jen znalosti, ale i inspiraci pro nové projekty. A když je prezenční, ještě víc mě obohacuje interakce s ostatními.“

MARTIN ROMAN

Zakladatel PORG, ex CEO ČEZ



„Žijeme v době zásadních globálních změn, které se projevují megatrendy, jako jsou zelená energie, cirkulární a sdílená ekonomika, digitalizace, automatizace, umělá inteligence a big data. V tomto dynamickém prostředí je neustálé vzdělávání (upskilling) nezbytné pro udržení konkurenceschopnosti a osobní spokojenosti.“

ALEXANDRA KALA

CEO Profimed

Organizace připravená na budoucnost – flexibilní, rychlá, učící se.

Dokáže vaše firma fungovat i tehdy, když se realita mění z týdne na týden?

Už nemluvíme o přípravě na budoucnost. Mluvíme o schopnosti jednat **v proměnlivosti a navzdory nejistotě**. Nové technologie, narušené dodavatelské řetězce, geopolitická rozhodnutí, která ze dne na den mění podmínky – to je dnešní norma. Tradiční struktury, procesy a strategie přestávají stačit. Proto se musí organizace budoucnosti musí zásadně lišit: **být agilní, založené na dovednostech a schopné rychlé reakce**.

Co charakterizuje organizaci připravenou na budoucnost?

1. Flexibilní struktura a projektové týmy

Organizace budoucnosti nestojí na statických rolích a popisech pracovních míst. Práce se analyzuje na úrovni činností a úkoly se rozdělují podle kompetencí – ne podle názvu pozice. Vytvářejí se **dynamické projektové týmy** složené z lidí z různých oddělení, které vznikají kolem konkrétního problému a mizí, jakmile je úkol splněn.

2. Rozhodování co nejbližší problému

V organizaci připravené na budoucnost se rozhodnutí neposouvají výš – **jdou k těm, kdo mají znalosti, kontext a kontakt s realitou**. Díky tomu lze jednat rychle, zodpovědně a adekvátně.

3. Strategie postavená na scénářích

Místo dlouhodobých plánů vznikají **3–4 scénáře budoucího vývoje** – od nejpravděpodobnějších po nejrizikovější. Každý má přiřazené konkrétní kroky. Díky tomu je možné reagovat v předstihu, ne až když je pozdě.

4. Škálovatelné učení – pro všechny, ne pro vyvolené

Organizace budoucnosti rozvíjí **všechny zaměstnance**, nejen „top talenty“. Procesy reskillingu, upskillingu i preskillingu zahrnují celou firmu. Učení není benefit – **je to součást strategie**. Není čas na měsíce školení – rozvoj probíhá v každodenní práci: pomocí mikrolearningu, mentoringu a praxe.

5. Kultura testování a adaptace

Místo dlouhých analýz se týmy učí skrze testování, malé experimenty, rychlé iterace a učení se z drobných chyb. To je možné jen v prostředí, které přijímá riziko jako součást práce – ne jako chybu, které se máme vyhnout.

Organizace připravená na budoucnost nepředvídá, co se stane. Jedná tak, aby byla efektivní bez ohledu na to, co se stane.

Co můžete jako manažeři udělat už dnes, abyste budovali organizaci připravenou na budoucnost?

➤ Zmapujte kompetence svého týmu

Zjistěte, co vaši lidé opravdu umí – ne podle pozice, ale podle dovedností využitelných v projektech.

➤ Zaveďte pravidla testování a rychlého učení

Nečekejte na ideální řešení – začněte malými experimenty, sbírejte zpětnou vazbu a zlepšujte.

➤ Pracujte s týmem na několika scénářích budoucnosti

Připravte si 3–4 možné verze vývoje – co když odejde klíčový klient? Co když AI změní náš obchodní model?

➤ Přemýšlejte v kompetencích, ne v rolích

Zeptejte se: co by se změnilo, kdybychom přidělovali lidi do projektů podle toho, co umí – a ne podle oddělení?

”

„Organizace připravené na budoucnost nepřijímají jen nové technologie. Přehodnocují vztahy – mezi časem, místem, lidmi a smyslem práce.“

**Lynda Gratton – profesorka managementu na London Business School,
odbornice na budoucnost práce a organizací, autorka knihy „The 100-Year Life“**

Jste lídrem připraveným na budoucnost?

— Vyplňte tento krátký sebehodnoticí test a zjistěte, jak jste připraveni na výzvy leadershipu v rychle se měnícím obchodním prostředí.

Odpovězte ANO, nebo NE na následující otázky:

Jste strategicky připraveni na budoucnost?

- Aktivně vyhledáváte slabé signály změn díky zapojení zaměstnanců v první linii, manažerů, externích expertů a partnerů?
- Dokážete jasně popsat obchodní model, který stojí za vaší strategií a provozem?
- Pravidelně se účastníte strategických workshopů, kde upravujete svůj obchodní model v reakci na změny v odvětví, nové konkurenty a digitální transformaci?
- Víte, jak začlenit ESG iniciativy do vaší konkurenční strategie a nebrat je jen jako povinné požadavky?
- Pravidelně porovnáváte svou hodnotovou nabídku s konkurencí, abyste podpořili inovace a objevili nové příležitosti k růstu?

Podporuje váš styl vedení kulturu organizace připravenou na budoucnost?

- Analyzovali jste v posledních třech letech osobně kulturu vašeho týmu a identifikovali rozdíly mezi současným a cílovým stavem?
- Dokážete pojmenovat konkrétní kulturní rysy, které podporují realizaci vaší strategie nebo jí brání?
- Podporujete kulturu učení se z neúspěchů, která týmu umožňuje přizpůsobit se změnám?
- Rozumíte dopadům nových pracovních modelů (např. hybridní práce, digitalizace) na zapojení, motivaci a udržení talentů?
- Podporuje váš leadership experimentování a inovace a oceňuje ty, kteří zpochybňují status quo?

- Vytvořili jste mechanismy pro rychlé shromažďování a analýzu informací a zapojujete do rozhodování různé skupiny zaměstnanců?
- Povzbuzujete členy svého týmu, aby vystupovali ze své komfortní zóny, a tím podporujete jejich rozvoj?
- Dokážete účinně komunikovat jasný strategický směr i v časech nejistoty a přizpůsobit své sdělení různému publiku?
- Aktivně podporujete inovativní myšlení a motivujete tým ke zpochybňování zavedených předpokladů?
- Prosazujete diverzitu a inkluzi a uznáváte jejich přínos pro zapojení, spolupráci a efektivitu týmu?

Jak připravené je vaše vedení na budoucnost?

12–15 odpovědí ANO – Gratulujeme!

Jste lídr připravený na budoucnost. Abyste si udrželi náskok, zvažte účast ve **Future Ready Leadership Executive Programu**, kde si zdokonalíte dovednosti spolu s dalšími top manažery čelícími podobným výzvám.

8–11 odpovědí ANO – Jste na správné cestě, ale je zde prostor pro růst. **Future Ready Leadership Executive Program** vám poskytne strukturované poznatky, rámce a inspiraci od kolegů, které posílí vaši schopnost řídit změny a nejistotu.

Méně než 8 odpovědí ANO – Je čas jednat.

Obchodní prostředí se rychle vyvíjí a stagnace není řešením. Připojte se k **Future Ready Leadership Executive Programu** a získajte praktické strategické a leadershipové dovednosti na úrovni MBA během pouhých 10 setkání.

Chcete být o krok napřed?

Kontaktujte nás a zjistěte, jak vám **Future Ready Executive Program** může pomoci vést s jistotou v době změn.



Co dnes potřebuje lídr, aby byl připraven na to, co přijde?



„Celoživotní vzdělávání je nezbytné nejen proto, že nám umožňuje držet krok s neustálými změnami, ale také proto, že nás vede k růstu jako jednotlivce i lídry. Mně osobně pomohlo nejen v rozvoji klíčových dovedností, ale také mi umožnilo poskytovat klientům kvalitnější služby a být inovativní i adaptabilní. Pro dnešní lídry považuji za klíčové strategické myšlení, efektivní komunikaci, emocionální inteligenci, schopnost rychlé adaptace, podporu inovací a také schopnost dělat rychlá a efektivní rozhodnutí.“

MARCEL GAJDOŠ

Generální ředitel Visa
pro Česko, Slovensko a Maďarsko

„Aby žena na vedoucí pozici mohla uspět, potřebuje znalosti a dovednosti, které pokrývají celou řadu oblastí. Za naprosto klíčovou považuji schopnost vést – tedy leadership –, ale také otevřeně a srozumitelně komunikovat, a to jak uvnitř firmy, tak navenek. Důležité je umět motivovat a inspirovat své okolí, mít rozvinuté strategické myšlení a schopnost rozhodovat se v souladu s širším kontextem. Nezbytná je rovněž orientace v moderních technologiích a znalost finančních ukazatelů, které je třeba umět interpretovat zaměstnancům na všech úrovních. Právě díky nim lze podpořit většinu klíčových rozhodnutí. V dnešním světě navíc považuji za zásadní i schopnost rychle a efektivně reagovat na změny.“

KATEŘINA BÍLLY DANYŠOVÁ

CEO Synlab



Neuvěřitelná síla komunity



„Slyšeli jste už někdy frázi, že váš „network“ je váš skutečný „net worth“? Tedy že vaše čistá hodnota se měří silou vašich propojení s ostatními lidmi? Tuto myšlenku použila autorka Porter Gale jako název své knihy o cestě k úspěchu v digitální době. Samozřejmě ji nemůžeme brát doslova, ale každý, kdo působí v byznysu, sotva zpochybní důležitost networku.

Chcete expandovat na nový trh? Potřebujete přinést inovaci z jiného odvětví? Hledáte nové formy investování? Čelíte nečekané výzvě spolu s celým trhem? Nebo jen chcete, aby byl váš hlas více slyšet? Kam se v takovém případě obrátíte? Na svůj network!

Říká se, že budování vztahů během studií je často ta důležitější část než znalosti samotné. Za pár let na mnoho věcí zapomeneme a spousta z nich se změní. Lidé, které na své cestě potkáme, s námi však zůstávají.

Jedním z hlavních cílů našeho iLead Institute a platformy MIT Sloan Management Review je rozvíjet byznysovou komunitu a vytvářet síť kontaktů, která pomůže lokálním firmám uspět nejen v našem regionu. Navazujeme na roky budování Forbes byznys komunity, rozšiřujeme ji o regionální rozměr Polska, tradičně Slovenska i Maďarska a přinášíme do ní vědecké a technologické znalosti z přední světové univerzity MIT.

Máme pro to velmi dobrý důvod. Každý z nás ví, že v ideálním byznysu platí – 1 plus 1 se rovná 3. A ten rozdíl oproti matematice označujeme jako neuvěřitelná síla komunity.“

JURAJ PORUBSKÝ

Šéfredaktor MIT Sloan Management Review CZ/SK

Leadership připravený na budoucnost – rozhodování v čase nejistoty.

Kam směřuje vaše firma – a kdo ji tam vede?

Vesvětě, kde je změna novou konstantou, se role lídra zásadně mění. Nestačí být odborníkem. Nestačí mít odpovědi. Je třeba umět vést lidi i tehdy, když odpovědi ještě neexistují. Podle zprávy Future of Jobs 2025 (World Economic Forum) budou firmy v nejbližších letech vyžadovat od lídrů nové dovednosti. Už ne ty, které fungovaly v minulosti, ale takové, které umožní vést v podmínkách nejistoty, tlaku a dynamiky.

Mezi nejžádanější kompetence lídrů patří:

- **Analytické myšlení** – rozhodování na základě dat, ne dojmů;
- **Kreativita a iniciativa** – hledání nových cest tam, kde neexistuje návod;
- **Psychická odolnost a flexibilita** – schopnost jednat i v tlaku a bez jistoty výsledku;
- **Technologická gramotnost** – porozumění tomu, jak technologie mění byznys;
- **Leadership a sociální vliv** – schopnost inspirovat, motivovat a vést s respektem.

*Lídrů budoucnosti přináší jasnost tam, kde je nejistota.
Nejde o to, vědět všechno – ale umět jednat, i když víme méně.*

Jaký leadership potřebujeme dnes – ne za pět let?

➤ Rozhodování bez všech odpovědí

Lídrři nemohou čekat, až budou mít všechny informace. Musí jednat s tím, co mají – a být připraveni upravit kurz, jakmile se situace změní.

➤ Podpora rozvoje a inovací

Tým potřebuje prostor k experimentování. Dobrý lídr se neptá „Vyplatí se to?“, ale „Co se tím můžeme naučit?“. Podporuje kulturu, kde se iniciativa počítá – a ne trestá.

➤ Technologická citlivost

Nemusíte být programátor. Ale musíte vědět, co technologie umožňuje, kde pomáhá a kde mění pravidla hry – od AI po nástroje pro spolupráci.

➤ Zaměření na lidi a vztahy

V hybridním, vícegeneračním prostředí nestačí jen řídit. Lídři musí vytvářet smysl, budovat důvěru, naslouchat a včas rozeznat, kdy tým potřebuje podporu a kdy nový impuls.

Co můžete jako lídr udělat už dnes, abyste budovali budoucnost – ne jen reagovali?

➤ Rozhodujte na základě dat a ověřování

Jedněte i s 80% jistotou. Nečekejte na perfektní plán – testujte a upravujte.

➤ Dejte prostor iniciativě a zkoušení nového

Změňte otázku z „Co máme dělat?“ na „Co můžeme zkusit?“. Zapojte tým do hledání řešení.

➤ Rozvíjejte vlastní dovednosti budoucnosti

Analytické myšlení, zvědavost, technologická orientace – to už není nadstandard. To je nový základ.

➤ Vytvářejte prostředí pro růst

Lidé se nerozvíjejí proto, že jim to nařídíte. Rozvíjejí se, když vědí, že mají vaši podporu, důvěru a příležitosti učit se každý den.



Chcete zjistit, jak se stát součástí komunity **Future Ready Executives**?
Napište nám na info@ilead.cz zanechte kontakt – ozveme se vám zpět.

Be Future Ready — Executive Program presented by iLead Institute

Efektivní řízení a vedení v oblasti strategie, lidí, zákazníků a finančních výsledků s využitím nejnovějších metod a nástrojů.

Mise programu

Naší misí je nabídnout manažerům praktickou, efektivní a okamžitě využitelnou alternativu k tradičním akademickým programům typu MBA. Future Ready Executive Program je zaměřen na reálné výzvy byznysu, strategické dovednosti a pokročilé manažerské nástroje, které lze ihned aplikovat v praxi.

Program propojuje nejnovější globální poznatky, inovativní metody řízení a pokročilé technologie tak, aby lídři nejen reagovali na změny, ale dokázali předvídat budoucí trendy a formovat budoucnost svého odvětví. Future Ready Executive Program pomáhá zkušeným manažerům urychlit kariérní růst, posílit klíčové kompetence a umožňuje firmám v České republice dosahovat měřitelných obchodních výsledků a dlouhodobé konkurenční výhody.

Pro koho je program určen?

➤ **Vrcholové manažery a členy představenstva** – Pro zkušené lídry, kteří chtějí být o krok napřed, předvídat změny a strategicky řídit svůj byznys.

➤ **Manažery na cestě k top vedení** – Pro ty, kteří se připravují na vrcholové pozice nebo byli právě povýšeni a chtějí rychle dosahovat hmatatelných výsledků.

➤ **Majitele a podnikatele** – Pro lídry, kteří chtějí posunout svůj byznys na novou úroveň a získat konkurenční výhodu v rychle se měnícím prostředí.

➤ **Vedoucí pracovníky moderních firem** – Pro manažery, kteří hledají praktické, flexibilní vzdělání přizpůsobené dynamickému prostředí podnikání a chtějí se učit od expertů z praxe.

*„Velcí lídři nikdy neutíkají před realitou.
Někdy může tvrdá pravda demoralizovat firmu, ale jindy mohou
obtíže inspirovat lidi k činům, které situaci napraví.“*

JOHN P. KOTTER — profesor na Harvard Business School



Nová realita byznysu vyžaduje nové kompetence!

➤ Podle Harvard Business Review 75 % absolventů programů executive education do jednoho roku implementuje změny, které výrazně zvyšují efektivitu firmy.

➤ 94 % zaměstnanců by ve firmě zůstalo déle, pokud by měli přístup k pravidelnému vzdělávání (LinkedIn Workplace Learning Report 2024).

Svět se neustále mění – a úspěšní manažeři se mění spolu s ním. **Nestačí mít znalosti – klíčem je schopnost aplikovat je v praxi.**

„Stále digitálnější podnikatelský svět se neustále mění, a proto potřebujeme nové nástroje, metody a schopnosti k udržení silné pozice. Jak je ale získat? Ačkoli existuje řada školení, většina je zaměřena pouze na proces získávání znalostí, nikoli na jejich praktické zavedení. V byznysu jde o konkrétní akce, nikoli o teorii! **Future Ready Executive Program** poskytuje praktické znalosti a konkrétní nástroje potřebné k udržení vysoké efektivity v době neustálých změn. V porovnání s tradičními akademickými programy a běžnými školeními nabízí mnohem praktičtější přístup. Program vedou výhradně zkušení profesionálové a využívá nejnovější poznatky a osvědčené postupy z celého světa. Workshopy navíc slouží nejen k získání znalostí, ale také k výměně zkušeností a navázání cenných byznysových kontaktů.“

TOMASZ WIATRAK

Co-founder iLead Institute,
Executive Advisor and Investor



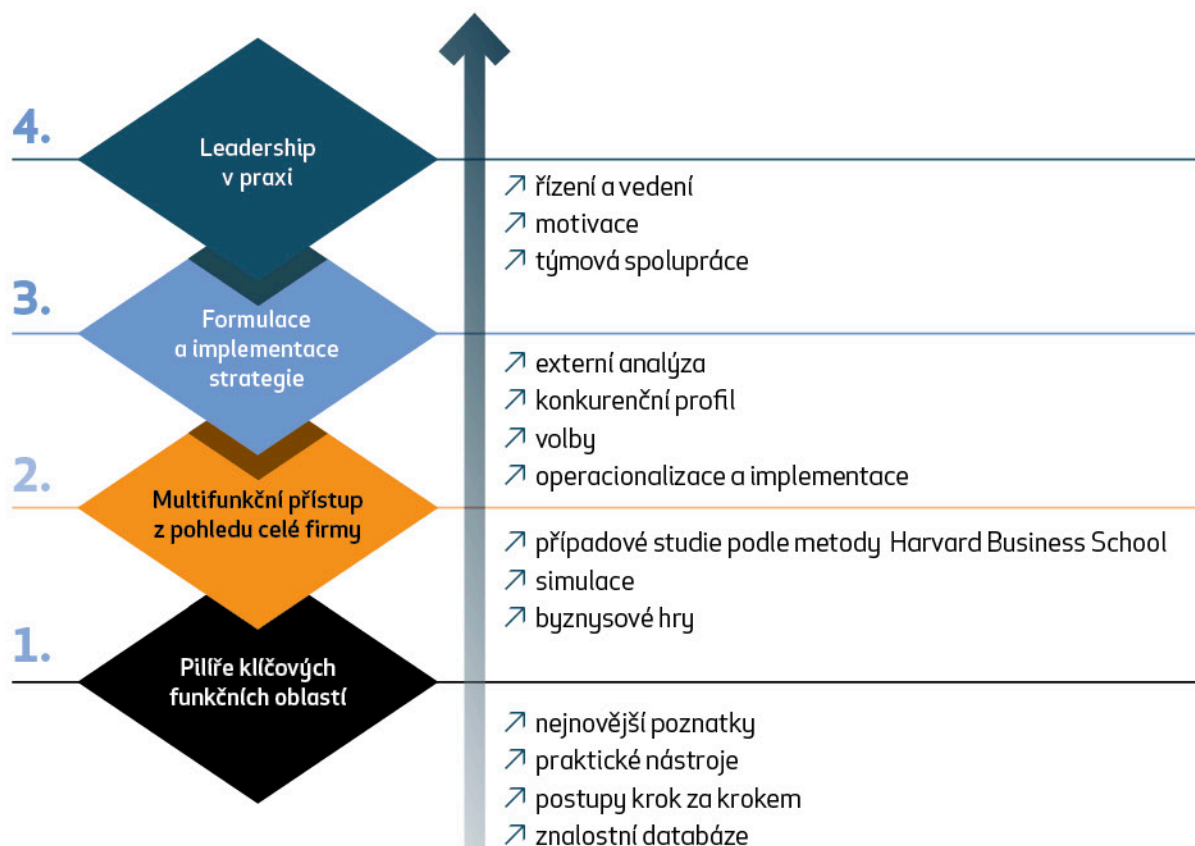
DAVID VRBA

Partner to Boards and CEOs,
Transformational Coach,
Lecturer at iLead Institute



Be Future Ready!

— Komplexní rozvojový program:
praktické, manažerské a vůdčí dovednosti



Proč se přihlásit do Future Ready Executive Programu?

– Unikátní vlastnosti programu (Be) Future Ready Executive

Klíčové výhody Programu

Co to znamená pro vás?

Spojení vědy a praxe	Program propojuje nejnovější vědecké poznatky s reálnou praxí. Využíváme ověřené metody rozvoje kompetencí – interaktivní workshopy, učení skrze zkušenost, neurovědu, případové studie a simulace reálných situací. Výsledkem je okamžitá aplikovatelnost získaných dovedností ve vaší firmě.
Personalizovaná cesta k úspěchu	Program je plně přizpůsoben individuálním potřebám účastníků. Získáte osobní rozvojový plán, konzultace s experty a praktickou podporu při implementaci změn. Navíc, podpora odborníků nekončí s programem – získáte přístup k dlouhodobému mentoringu.
Blízkost byznysu a adaptace na lokální trh	Rozumíme specifikům českého trhu a víme, že každé odvětví čelí jiným výzvám. Program pravidelně aktualizujeme podle nejnovějších trendů a přizpůsobujeme jej reálným potřebám manažerů a firem v České republice.
Nejlepší lektori, trenéři a praktičtí experti	Učíte se od nejlepších – přední lektori, zkušení manažeři a praktici z reálného byznysu sdílejí ověřené strategie, které sami úspěšně aplikují ve vedení firem. Nejde o teorii – získáte praktické nástroje, které ihned použijete ve své práci.
Konkrétní řešení a nástroje pro moderní byznys	Program vás připraví na vedení v éře digitální transformace. Naučíte se využívat umělou inteligenci, strategickou práci s daty a zákaznickou orientaci. Kromě převzatých metod budete inspirováni k tvorbě vlastních inovací.
Onboarding session a strategický networking	Program začíná unikátní onboarding session, která podporuje networking a efektivní začlenění účastníků do programu. Budujete kontakty už od prvního dne a získáváte přístup ke komunitě lídrů.
Dlouhodobý přístup k programu a exkluzivním eventům	Po absolvování programu neztrácíte kontakt. Získáte přístup k dalším exkluzivním workshopům, diskuzím a inspirativním setkáním s absolventy i experty. Future Ready Executive Program je dlouhodobá investice do vašeho rozvoje, ne jen jednorázové školení.

Jak se učit, rozvíjet a zároveň vést ostatní ve světě plném změn?

„Celoživotní vzdělávání vnímám jako nekonečný upgrade naší mysli – v podnikání nám pomáhá otevírat dveře k inovacím, držet krok s konkurencí a pružně reagovat na nové výzvy. V osobním životě rozvíjí naše kritické myšlení, sebevědomí a umožňuje nám objevovat svět z nových perspektiv. Mně osobně vzdělávání pomohlo nejen úspěšně zvládnout nové výzvy v oblasti fintechu a technologií, ale také být spokojená a naplněná v rolích, které mě skutečně baví. Za klíčové dovednosti dnešních lídrů považuji schopnost zvládat změny, vést týmy s empatií a efektivně využívat technologie, přičemž je nezbytné zachovat si jasnou vizi a vnitřní klid. Jak výstižně řekla Indira Gándhí: „Musíte se naučit být klidní uprostřed činnosti a energičtí v klidu.“

JANA LVOVÁ

General Manager, CZ and SK, Mastercard

”



Manažerská školení: recept na úspěch, nebo ztráta času a peněz?

Investujete do školení, ale výsledky neodpovídají očekáváním? Nejste sami. Podle průzkumu McKinsey & Company až 80 % manažerů přiznává, že tradiční vzdělávací programy jim nepomáhají při strategickém rozhodování. Zároveň 75 % absolventů programů executive education do jednoho roku implementuje změny, které výrazně zvyšují efektivitu firmy (Harvard Business Review).

Proč tedy některá školení fungují a jiná ne?

✗ **PROBLÉM č. 1: Izolované znalosti místo komplexního pohledu**

Tradiční školení často neberou v úvahu provázanost mezi různými firemními funkcemi. Pryč jsou doby, kdy marketingový specialista nemusel rozumět řízení lidských zdrojů a výrobní ředitel nepotřeboval znát strategii firmy. Dnes je nezbytné chápat firmu jako celek.

✗ **PROBLÉM č. 2: Příliš dlouhé a teoretické programy**

Podle průzkumu LinkedIn Workplace Learning Report 2024 až 58 % zaměstnanců tvrdí, že tradiční školení jsou příliš teoretická a nepomáhají jim v každodenní práci. Firmy dnes potřebují konkrétní a moderní řešení, která jim umožní přizpůsobit se nové realitě.

✗ **PROBLÉM č. 3: Nedostatek digitálních kompetencí**

Většina školení neposkytuje praktické návody, jak efektivně řídit v éře digitální revoluce. McKinsey uvádí, že 70 % vedoucích pracovníků považuje digitální dovednosti za klíčové pro budoucnost, ale pouze 30 % firem poskytuje relevantní školení.

✗ **PROBLÉM č. 4: Odtržení od reality českého byznysu**

Mnoho programů pouze překládá zahraniční materiály bez adaptace na lokální podmínky. Deloitte Research zjistil, že 72 % manažerů preferuje školení přizpůsobené lokálnímu trhu a byznysovému prostředí. Často také chybí lektori s reálnými zkušenostmi z podnikatelského prostředí, což vede k obrovské propasti mezi teorií a každodenní praxí manažerů.

✗ **PROBLÉM č. 5: Chybějící podpora po školení**

Typická školení neposkytují konkrétní nástroje k zavedení změn ve firmě. I ty nejlepší koncepty potřebují detailní implementaci a podporu zkušených konzultantů. Studie Harvard Business Review ukazuje, že firmy, které vzdělávání doplňují o konzultace a mentoring, mají o 67 % vyšší úspěšnost v zavádění změn.

„Když se díváme zpět, vidíme jasný, logický příběh – ale tato jasnost je výsledkem zpětného pohledu, nikoli předvídavosti. Důvěra, kterou máme ve svá rozhodnutí, často nesvědčí o jejich správnosti, ale o tom, jak dobře nám daný příběh dává smysl.“

DANIEL KAHNEMAN

psycholog a nositel Nobelovy ceny za ekonomii,
autor knihy „Myšlení, rychlé a pomalé“



Přidejte se k Future Ready Executives a staňte se lídry, kteří tvoří budoucnost!

Be Future Ready!

Inovativní a praktická alternativa za tradiční programy MBA

KLASICKÉ MBA	FUTURE READY EXECUTIVE PROGRAM
• Rigdní program – pevná struktura bez možnosti přizpůsobení nabitému manažerskému harmonogramu. • Izolované znalosti – jednotlivé předměty jsou vyučovány odděleně, bez propojení mezi oblastmi. • Akademický přístup – vyučují převážně teoretici bez praktických zkušeností. • Chybějící praktické nástroje – často odtržené od reálné firemní praxe.	• Flexibilní formát – přizpůsobený aktuálním výzvám a reálným potřebám manažerů. • Integrované učení – největší databáze případových studií z ČR i ze světa, byznysové simulace, hry a online nástroje. • Výuka od lídrů byznysu – program vedou manažeři a top executives s reálnou zkušeností. • Více než 50 implementačních nástrojů – šablony, schémata, pracovní listy pro okamžité použití.
DĚLKA TRVÁNÍ	
24 MĚSÍCŮ Dlouhé studium – 24 měsíců, 32 hodin měsíčně, náročné na čas a rovnováhu mezi prací a osobním životem.	12 MĚSÍCŮ Efektivní formát – 12 měsíců, 12–16 hodin měsíčně – snadno skloubitelné s pracovním a osobním životem.
AKTUÁLNOST	
11–13 LET Zastaralý obsah – průměrná životnost programu MBA je 11–13 let.	NEUSTÁLE AKTUALIZOVANÝ Neustále aktualizovaný obsah – program se vyvíjí podle nejnovějších trendů a je obohacen o aktuální případové studie.

Setkáváme se s inflací programů a absolventů MBA. Pouze ty nejprestižnější světové programy mohou potenciálně otevřít cestu ke kariérnímu postupu. Pokud ovšem interní politika firmy výslovně nevyžaduje diplom MBA, samotný fakt jeho získání ještě nezaručuje osvojení nových kompetencí.

Jak se učit, rozvíjet a zároveň vést ostatní ve světě plném změn?

„Vzdělávání mi pomáhá držet krok s rychlými změnami v IT a telekomunikacích. Díky seberozvoji dokážu reagovat na nové výzvy a přicházet s inovacemi. Nejde ale jen o kariéru – osobní růst je pro mě stejně důležitý.

Klíčové dovednosti dnešních lídrů? Empatie, efektivní komunikace, strategické myšlení a digitální gramotnost. A hlavně – autenticita.“

VERONIKA BRÁZDILOVÁ
Viceprezidentka Vodafone



Věcný obsah programu:

— 10 dvoudenních integrovaných tematických školení.



Organizace programu

Registrovaná skupina účastníků zahájí program v zimě 2025. První prezenční setkání proběhne v Praze – výuka probíhá v omezené skupině pro zajištění individuálního přístupu.

12měsíční program

– Zahrnuje onboarding session, 10 výukových bloků a závěrečnou integrační session.

Struktura programu:

Onboarding session – Úvodní setkání před zahájením programu, zaměřené na networking, nastavení cílů a propojení s komunitou Future Ready Executives.

10 výukových bloků – Intenzivní workshopy zaměřené na strategické řízení, leadership, inovace a digitální transformaci. Setkání probíhají jednou měsíčně (pátek + sobota), aby program byl skloubitelný s pracovním životem.

Závěrečná integrační session – Shrnutí klíčových poznatků, reflexe a příprava na implementaci získaných dovedností do praxe.

Vzdělávání pokračuje i po ukončení programu

Exkluzivní znalostní portál

– Účastníci získají přístup k rozsáhlým vzdělávacím zdrojům, případovým studiím a nejnovějším manažerským trendům.

Alumni networking & exkluzivní setkání

– Absolventi se stávají součástí prestižní komunity lídrů s možností účastnit se pravidelných setkání, panelových diskuzí a specializovaných workshopů.

Dlouhodobá podpora & mentoring

– Vzdělávání nekončí s posledním blokem. Nabízíme pokračující mentoring, konzultace a strategickou podporu pro vaše manažerské výzvy.

Future Ready Executive Program není jen školení

– Je to transformační cesta ke špičkovému leadershipu. Připojte se k elitě moderních lídrů!

(Be) Future Ready Executive

je program pro ambiciózní manažery, kteří chtějí být o krok napřed.

Nečekejme na budoucnost
– budme připraveni a tvořme ji společně!

Co vše je zahrnuto v ceně programu?

Investice do Future Ready Executive Programu otevírá dveře k jedinečné kombinaci vzdělání, prestižních událostí a exkluzivního networkingu:

➤ **Roční vzdělávací program** – 12 intenzivních setkání (10 standardních + 2 speciální), vedených špičkovými odborníky a zaměřených na strategické řízení, leadership a inovace.

➤ **Účast na prestižních událostech Forbesu a MIT Sloan** – exkluzivní přístup na vybrané eventy v Česku a na Slovensku, jako jsou například Lepší Česko, Forbes Business Fest, Forbes Women's Summit a další. To vše s možností setkat se s inspirativními osobnostmi z byznysu a akademické sféry.

➤ **Roční předplatné prestižních magazínů** – získáte tištěnou verzi MIT Sloan Management Review Česko/Slovensko a Forbesu Česko/Slovensko, stejně jako online přístup ke všem článkům, studiím a analýzám těchto uznávaných titulů.

➤ **Exkluzivní členství v alumni klubu** – absolventi programu se stávají doživotními členy našeho alumni networku, který otevírá dveře k unikátním nabídkám, slevám, speciálním pozvánkám na uzavřené akce a cenným networkingovým příležitostem.

Cena školení: 230 000 Kč

Tento program je více než jen školení – je to strategická investice do vaší budoucnosti, přístupu k inovacím a nejlepším světovým byznysovým a akademickým myšlenkám.

Přihlášení do Future Ready Executive Programu

Zjistěte více o tom, jak vám může **Future Ready Executive Program** pomoci rozvinout konkurenceschopné dovednosti a vůdčí kompetence, které potřebujete pro úspěch v dnešním dynamickém prostředí.

Kontaktujte nás, získáte detailní informace o programu a rezervujte si místo na nejbližší edici.

Čekáme na vás!



Napište nám na **info@llead.cz**

Kontaktní formulář na stránce **www.llead.cz**

Využijte sílu partnerství Massachusetts Institute of Technology



Jste připraveni posunout své vedení na novou úroveň?
Přijďte se k Future Ready Executive Programu ještě dnes!

Forbes



Staňte se lídrem, který mění budoucnost!

Staňte se součástí elitní komunity lídrů připravených na budoucnost.

Na základě inspirace z Massachusetts Institute of Technology (MIT),
globálního centra inovací a technologií, přinášíme do programu **nejaktuálnější poznatky,
trendy a nástroje pro vedení v měnícím se světě.**

Future Ready Executive Program je nejkomplexnější rozvojový program pro top manažery v Česku.
Přidejte se k těm, kteří chtějí **aktivně tvořit budoucnost** – svého byznysu, týmu i společnosti.

Získejte více informací – spojte se s námi ještě dnes.

Budte na budoucnost připraveni už dnes.



www.ilead.cz



Sledujte nás na Linkedlnu
iLead Institute Česko



Chcete vědět víc o tom, jak připravujeme lídry na budoucnost?
Jděte na náš web, vyplňte formulář a zanechte nám své údaje.
Napíšeme nebo zavoláme zpět a rádi vám povíme víc.

www.ilead.cz

